**Załącznik nr 2**

**Zasady bezpiecznej rekrutacji personelu**

**Zasady bezpiecznej rekrutacji w Przedszkolu Miejskim nr 30**

1. Dyrektor dokłada wszelkich starań, by jak najlepiej poznać kwalifikacje kandydatów   
   do pracy, w tym stosunek do wartości podzielanych przez przedszkole takich jak ochrona praw dziecka i szacunek do ich godności.
2. Dyrektor musi zadbać, aby osoby zatrudniane (w tym osoby pracujące na podstawie umowy zlecenia, praktykanci, wolontariusze) posiadały odpowiednie kwalifikacje i kompetencje   
   do pracy z dziećmi, oraz były dla nich bezpieczne.
3. Każdy kandydat/kandydatka na pracownika/wolontariusza/praktykanta przesyła CV   
   oraz w miarę możliwości referencje z poprzednich miejsc zatrudnienia. Dyrektor przedszkola uzyskuje informacje z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym   
   za pośrednictwem systemu teleinformatycznego prowadzonego przez Ministerstwo Sprawiedliwości oraz zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego dostarczonego przez kandydata/kandydatkę.
4. Gdy pozwalają na to przepisy prawa, przedszkole jest zobowiązane do domagania się   
   od osoby zatrudnianej zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego. Zaświadczenia z KRK można domagać się wyłącznie w przypadkach, gdy przepisy prawa wprost wskazują,   
   że pracowników w zawodach lub na danych stanowiskach obowiązuje wymóg niekaralności. Wymóg niekaralności obowiązuje m.in. pracowników samorządowych   
   oraz nauczycieli.
5. W przypadku niemożliwości przedstawienia poproś kandydata/kandydatkę o złożenie oświadczenia o niekaralności oraz o toczących się postępowaniach przygotowawczych sądowych i dyscyplinarnych.
6. Jeżeli kandydat/kandydatka posiada obywatelstwo inne niż polskie wówczas powinien przedłożyć:
7. informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, bądź informację   
   z rejestru karnego, jeżeli prawo tego państwa nie przewiduje wydawania informacji   
   dla ww. celów,
8. oświadczenie o państwie/państwach zamieszkiwania w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczypospolita Polska i państwie obywatelstwa, złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej,
9. jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja o niekaralności   
   nie przewiduje wydawania takiej informacji lub nie prowadzi rejestru karnego, wówczas kandydat/kandydatka składa pod rygorem odpowiedzialności karnej oświadczenie   
   o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia   
   29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych,   
   oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
10. Pod oświadczeniami składanymi pod rygorem odpowiedzialności karnej składa się oświadczenie o następującej treści: Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej   
    za złożenie fałszywego oświadczenia. Oświadczenie to zastępuje pouczenie organu   
    o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.